

## 제1장 | 고용허가제 소개

### 1 개요

#### (1) 고용허가제의 의의

##### ○ 고용허가제의 개념

- 고용허가제는 내국인을 구하지 못한 중소기업이 정부로부터 고용허가서를 발급 받아 합법적으로 비전문 외국인력을 고용할 수 있도록 하는 제도

\* 근거법률: 외국인근로자의 고용 등에 관한 법률 (이하 '법')

##### ○ 고용허가제의 목적

- 외국인근로자를 체계적으로 도입·관리함으로써 원활한 인력수급 및 국민 경제의 균형 있는 발전을 도모하는 것을 목적으로 함

##### ○ 고용허가제의 주요 특징

- ① 내국인 근로자를 고용하지 못한 기업에 외국인근로자를 고용할 수 있도록 허가함으로써 국내 노동시장 잠식을 방지
  - 내국인 구인노력의무(7일~14일, 농축산업·어업 3일~7일) 부과
- ② 외국인력 도입·알선 등의 과정에서 각종 비리와 브로커 개입 등의 문제를 차단하기 위해 공공부문이 직접 관리
  - 정부 간 양해각서를 체결하여 공공부문이 외국인력 선정·도입을 담당
- ③ 시장 수요에 맞는 외국인력 선발·도입 지향
  - 인력수급동향과 연계해 적정 수준의 외국인력 도입 규모·업종 결정
  - 기능테스트 실시로 업종별 특성에 맞는 인력을 선발

## ④ 외국인근로자의 기본적 인권 보장

- 최저임금법·산업안전보건법 등 노동관계법을 내국인과 동등하게 적용

## ⑤ 비전문인력에 대한 정주화 방지 원칙 적용

- 3년 또는 4년10개월(재고용 시) 미만의 취업활동기간을 부여
- 취업활동기간 만료 후 모국으로 귀국

**(2) 고용허가제 도입배경**

## ● '93년부터 중소기업의 인력난 해소를 위해 산업연수생제도\*를 도입

\* 산업연수생제는 송출국가별로 민간 영리 송출기관이 해당기관에 배정된 정원 내에서 연수생을 선정하여 국내 연수추천단체(중소기업중앙회, 건설협회, 수협, 농협)에 송부하면 국내 연수추천단체가 최종 연수생을 선정하는 시스템으로서

- ① 인력수요에 대한 탄력적 대응이 곤란하였고,
- ② 연수생 선발과정에서 많은 비리가 발생하였으며,
- ③ 연수생을 근로자로 편법 활용하는 사례가 급증하였고,
- ④ 임금체불 등으로 불법체류자가 대량으로 양산되는 등의 문제를 가짐

\* 고용허가제 시행 평가: 평균 송출비용은 '01년 산업연수생 3,509US\$ 에서 '07년 고용허가제 927US\$로 감소, 임금체불 경험은 36.8% 에서 9.0%로 감소(유길상·이규용 2001 및 '07년 산업인력공단 조사)

## ● 불법체류로 인한 문제점 증가

- '02.12월 국내 외국인력 363천명 중 불법체류자는 290천명(80%)에 달하여 각종 사회문제(인권침해 등)와 사회적비용(의료서비스 등 공공재 무임승차)이 증가

| 연 도    | '97년  | '98년  | '99년  | '00년  | '01년  | '02년  |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 불법체류자  | 148천명 | 99천명  | 135천명 | 189천명 | 255천명 | 290천명 |
| 외국인근로자 | 245천명 | 156천명 | 217천명 | 286천명 | 330천명 | 363천명 |

● 산업연수제도 폐해를 해결하기 위한 조치

- '03.8.16. 「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」을 제정하고
- '04.8.17.부터 본격적으로 고용허가제를 시행하였으며,
- '07.1.1.부터 '산업연수생제'를 폐지하고 고용허가제도로 통합

### (3) 외국인력정책위원회

● 외국인력정책위원회의 설치(법 제4조)

- 외국인력정책위원회는 위원장 1명을 포함한 20명 이내의 위원으로 구성
- 위원장: 국무조정실장
- 위 원: 기획재정부·외교부·법무부·산업통상자원부·고용노동부·중소벤처기업부·행정안전부·문화체육관광부·농림축산식품부·보건복지부·국토교통부·해양수산부 차관

● 외국인력정책위원회의 심의·의결 사항

- 외국인근로자 관련 기본계획의 수립에 관한 사항
  - 외국인근로자 도입 업종 및 규모 등에 관한 사항
  - 외국인근로자를 송출할 수 있는 국가의 지정 및 지정취소에 관한 사항
  - 법 제18조의2제2항에 따른 외국인근로자의 취업활동기간 연장에 관한 사항
  - 그 밖에 대통령령으로 정하는 사항
- ① 외국인근로자를 고용할 수 있는 사업 또는 사업장에 관한 사항
  - ② 사업 또는 사업장에서 고용할 수 있는 외국인근로자의 규모에 관한 사항
  - ③ 송출국가별 외국인력 도입 업종 및 규모에 관한 사항
  - ④ 외국인근로자의 권익보호에 관한 사항
  - ⑤ 그 밖에 외국인력정책위원회의 위원장이 필요하다고 인정하는 사항



### ● 외국인근로자 도입계획의 공표

- 고용노동부장관은 위 심의·의결 사항이 포함된 '외국인근로자 도입계획'을 정책위원회의 심의·의결을 거쳐 수립하여 매년 3월 31일까지 대통령령으로 정하는 방법으로 공표

### ● 외국인력정책실무위원회

- 외국인근로자 고용제도의 운영, 외국인근로자의 권익보호 등에 관한 사항을 사전에 심의하게 하기 위하여 외국인력정책실무위원회를 설치
- 실무위원회는 위원장 1명(고용노동부차관)을 포함한 25명 이내의 위원으로 구성

## (4) 외국인력 도입계획 공표

### ● 도입계획 공표 절차(법 제5조)

- 고용노동부장관은 외국인근로자 도입계획을 정책위원회의 심의·의결을 거쳐 수립하여 매년 3월 31일까지 관보, 일간신문, 인터넷 등에 공표하여야 함
- 고용노동부장관은 국내의 실업증가 등 고용사정의 급격한 변동으로 인하여 외국인 근로자 도입계획을 변경할 필요가 있을 때에는 정책위원회의 심의·의결을 거쳐 변경할 수 있음

### ● 도입계획 주요 내용

- 외국인력 도입규모(전체 / 업종별 / 분기별 쿼터)
- 외국인력 고용허용 업종
- 사업장별 외국인력 고용허용 인원
- 기타 고용허가제 운영에 관한 사항

## 2 외국인근로자의 지위

### (1) 외국인근로자의 정의

- '외국인근로자'란 대한민국의 국적을 가지지 아니한 사람으로서 국내에 소재하고 있는 사업 또는 사업장에서 임금을 목적으로 근로를 제공하고 있거나 제공하려는 사람 (법 제2조)
  - 다만, 아래의 체류자격을 가진 외국인은 제외하며(법 시행령 제2조),
    - \* 단기취업(C-4), 교수(E-1)~특정활동(E-7), 계절근로(E-8), 거주(F-2), 재외동포(F-4), 영주(F-5), 결혼이민(F-6), 관광취업(H-1)
  - 「선원법」의 적용을 받는 선박에 승무하는 선원 중 대한민국 국적을 가지지 아니한 선원(E-10)도 제외함(법 제3조)
- 따라서, 법의 적용대상인 외국인근로자는 비전문취업(E-9)이나 방문취업(H-2)의 체류자격을 가진 외국인을 말함
  - 「출입국관리법」 상 각 체류자격에 해당하는 자(「출입국관리법 시행령」 별표1의2)

| 구 분            | 체류자격에 해당하는 사람 또는 활동범위                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 비전문취업<br>(E-9) | 「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」의 규정에 의한 국내 취업요건을 갖춘 자<br>[일정 자격이나 경력 등이 필요한 전문 직종에 종사하고자 하는 자는 제외]                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 방문취업<br>(H-2)  | <p>가. 체류자격에 해당하는 사람</p> <p>「재외동포의 출입국과 법적지위에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 외국 국적동포 (이하 "외국국적동포"라 한다)에 해당하고, 다음의 어느 하나에 해당하는 만 18세 이상인 사람 중에서 나목의 활동범위 내에서 체류하려는 사람으로서 법무부장관이 인정하는 사람 [다만, 재외동포(F-4)자격에 해당하는 사람은 제외한다]</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 출생 당시에 대한민국 국민이었던 사람으로서 가족관계등록부·폐쇄등록부 또는 제적부에 등재되어 있는 사람 및 그 직계비속</li> <li>2) 국내에 주소를 둔 대한민국 국민 또는 영주(F-5)자격 제5호에 해당하는 사람인 8촌 이내의 혈족 또는 4촌 이내의 인척으로 부터 초청을 받은 사람</li> <li>3) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제4조에 따른 국가유공자와 그 유족 등에 해당하거나 「독립유공자예우에 관한 법률」 제4조에 따른 독립유공자와 그 유족 또는 그 가족에 해당하는 사람</li> </ol> |



| 구 분 | 체류자격에 해당하는 사람 또는 활동범위                                                                                                                                                                                                                             |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | 4) 대한민국에 특별한 공로가 있거나 대한민국의 국익증진에 기여한 사람<br>5) 유학(D-2) 자격으로 1학기 이상 재학 중인 사람의 부모 및 배우자<br>6) 국내 외국인의 체류질서 유지를 위하여 법무부장관이 정하는 기준 및 절차에 따라 자진하여 출국한 사람<br>7) 1)부터 6)까지의 규정에 해당하지 않는 사람으로서 법무부장관이 정하여 고시하는 한국어 시험, 추첨 등의 절차에 의하여 선정된 사람<br>나. 활동범위: 생략 |

## (2) 외국인근로자의 법적 지위

### ○ 근로기준법 등 노동관계법의 적용

- 사업 또는 사업장에서 임금을 목적으로 근로를 제공하고 있는 외국인근로자는 내국인과 동등하게 「근로기준법」, 「최저임금법」, 「산업안전보건법」 등이 적용
- 다만, 외국인근로자의 근로계약기간은 특별법 우선의 원칙에 따라 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」의 기간제 근로자와 관계없이 법 9조에 따르며,
- 내국인과 달리 사업장 변경 횟수에 제한이 있고, 사업장 변경을 원하는 경우 반드시 지방고용노동관서의 알선을 통해 취업이 가능함(자유로운 구인구직이 불가)
- 또한 사업장의 규모, 사업의 종류에 따라 일부 규정의 적용이 배제

### ◀ 상시 4명 이하의 근로자를 사용하는 사업장 적용 제외 규정(근로기준법) ▶

제14조(법령 주요 내용 등의 게시), 제16조(근로계약 기간), 제19조제2항(근로조건 위반 시 노동위원회에 손해배상 신청과 귀향 여비), 제23조제1항(해고 등의 제한), 제24조(경영상 이유에 의한 해고의 제한), 제25조, 제27조(해고사유 등의 서면통지), 제28조(부당해고등의 구제신청), 제29조부터 제33조까지의 규정, 제34조(퇴직급여 제도), 제46조(휴업수당), 제50조(근로시간), 제51조, 제52조, 제53조(연장 근로의 제한), 제55조제2항(대통령령이 정하는 휴일의 유급), 제56조(연장야간 및 휴일 근로), 제57조(보상휴가제), 제58조(근로시간의 특례), 제59조(근로시간 및 휴게시간의 특례), 제60조(연차유급휴가), 제61조, 제62조, 제65조제2항, 제70조제1항(18세 이상 여성의 야간 근로 및 휴일 근로 동의), 제73조(생리휴가), 제75조, 제6장의2(직장 내 괴롭힘의 금지), 제7장 기능습득, 제9장 취업규칙, 제10장 기숙사

## ① 상시 4명 이하의 근로자를 사용하는 사업(장)은 일부 규정만 적용

## ◀ 상시 4명 이하의 근로자를 사용하는 사업장 적용 규정(근로기준법) ▶

| 구분                 | 적용법규정                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 제1장<br>총칙          | 제1조(목적), 제2조(정의), 제3조(근로조건의 기준), 제4조(근로조건의 결정), 제5조(근로조건의 준수), 제6조(균등한 처우), 제7조(강제 근로의 금지), 제8조(폭행의 금지), 제9조(중간 착취의 배제), 제10조(공민권 행사의 보장), 제11조(적용 범위), 제12조(적용 범위), 제13조(보고, 출석의 의무)                                                     |
| 제2장<br>근로계약        | 제15조(이 법을 위반한 근로계약), 제17조(근로조건의 명시), 제18조, 제19조 제1항(근로조건 위반 시 손해배상 청구), 제20조, 제21조, 제22조, 제23조 제2항(산재 및 산전후 여성의 해고 금지), 제26조(해고의 예고), 제36조(금품 청산), 제37조(미지급 임금에 대한 지연 이자), 제38조(임금 채권의 우선 변제), 제39조, 제40조, 제41조(근로자의 명부), 제42조(계약 서류의 보존) |
| 제3장<br>임금          | 제43조(임금 지급), 제43조의2, 제43조의3, 제44조, 제45조(비상 지급), 제47조, 제48조(임금대장 및 임금명세서), 제49조(임금의 시효)                                                                                                                                                    |
| 제4장<br>근로시간과<br>휴식 | 제54조(휴게), 제55조 제1항(유급주휴일), 제63조(근로시간, 휴게, 휴일의 적용 제외)                                                                                                                                                                                      |
| 제5장<br>여성과 소년      | 제64조, 제65조 제1항·제3항, 제66조부터 제69조까지의 규정, 제70조 제2·3항, 제71조(산후 여성의 시간 외 근로), 제72조, 제74조(임산부의 보호)                                                                                                                                              |
| 제6장<br>안전과 보건      | 제76조                                                                                                                                                                                                                                      |
| 제8장<br>재해보상        | 제78조부터 제92조까지의 규정                                                                                                                                                                                                                         |
| 제11장<br>근로감독관 등    | 제101조부터 제106조까지의 규정                                                                                                                                                                                                                       |
| 제12장<br>벌칙         | 제107조부터 제116조까지의 규정(상시 4명 이하 근로자를 사용하는 사업 또는 사업장에 적용되는 규정을 위반한 경우로 한정한다)                                                                                                                                                                  |

## ② 농축산업 및 어업 종사자에 대해서는 근로시간·휴일·휴게 규정 미적용

\* 「근로기준법」 제63조(적용의 제외) 제4장과 제5장에서 정한 근로시간, 휴게와 휴일에 관한 규정은 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 근로자에 대하여는 적용하지 아니한다.

1. 토지의 경작·개간, 식물의 재식(栽植)·재배·채취 사업, 그 밖의 농림사업
2. 동물의 사육, 수산 동식물의 채포(採捕)·양식 사업, 그 밖의 축산, 양잠, 수산 사업

## ③ 동거하는 친족만을 사용하는 사업 또는 사업장과 가사사용인 적용제외

\* 고용허가제에서는 방문취업자를 개인이 고용(개인간병, 가구 내 고용활동)한 경우에만 해당



### ● 취업활동 기간(법 제18조 내지 제18조의4)

- 외국인근로자는 입국한 날부터 3년의 범위에서 취업활동을 할 수 있으며, 법에 따라 취업한 후 출국한 외국인은 출국한 날부터 6개월이 지나지 아니하면 법에 따라 취업할 수 없음
- 다만, 3년의 취업활동기간이 만료되는 외국인근로자는 1회에 한정하여 2년 미만의 범위에서 취업활동기간을 연장 받을 수 있음\*
  - \* 취업활동 기간 3년이 만료되어 출국하기 전에 사용자가 고용노동부장관에게 재고용허가를 요청하여 받은 근로자
- 또한, 감염병 확산, 천재지변 등의 사유로 외국인근로자의 입국과 출국이 어렵다고 인정되는 경우에도 정책위원회의 심의의결을 거쳐 1년의 범위에서 취업활동 기간을 연장받을 수 있음<2021.4.13. 신설>

### ● 4대 사회보험 적용

- 「산업재해보상보험법」(의무가입), 「국민건강보험법」(의무가입), 「국민연금법」(상호주의), 「고용보험법」(의무적용. 단, 실업급여는 임의가입)\*이 적용
- \* 고용보험 적용시기: '21.1.1.(상시 30인 이상), '22.1.1.(상시 10~30인 미만), '23.1.1.(상시 10인 미만)

### ● 외국인근로자 전용보험 운영

- 외국인근로자의 권익보호를 위하여 출국만기보험·신탁(퇴직급여제도), 귀국비용보험·신탁, 임금체불 보증보험, 상해보험을 운용



장기체류자격(제12조 관련)

| 체류자격<br>(기호)     | 체류자격에 해당하는 사람 또는 활동범위                                                                                                                   |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. 외교<br>(A-1)   | 대한민국정부가 접수한 외국정부의 외교사절단이나 영사기관의 구성원, 조약 또는 국제관행에 따라 외교사절과 동등한 특권과 면제를 받는 사람과 그 가족                                                       |
| 2. 공무<br>(A-2)   | 대한민국정부가 승인한 외국정부 또는 국제기구의 공무를 수행하는 사람과 그 가족                                                                                             |
| 3. 협정<br>(A-3)   | 대한민국정부와의 협정에 따라 외국인등록이 면제되거나 면제할 필요가 있다고 인정되는 사람과 그 가족                                                                                  |
| 4. 문화예술<br>(D-1) | 수익을 목적으로 하지 않는 문화 또는 예술 관련 활동을 하려는 사람(대한민국의 전통문화 또는 예술에 대하여 전문적인 연구를 하거나 전문가의 지도를 받으려는 사람을 포함한다)                                        |
| 5. 유학<br>(D-2)   | 전문대학 이상의 교육기관 또는 학술연구기관에서 정규과정의 교육을 받거나 특정 연구를 하려는 사람                                                                                   |
| 6. 기술연수<br>(D-3) | 법무부장관이 정하는 연수조건을 갖춘 사람으로서 국내의 산업체에서 연수를 받으려는 사람                                                                                         |
| 7. 일반연수<br>(D-4) | 법무부장관이 정하는 요건을 갖춘 교육기관이나 기업체, 단체 등에서 교육 또는 연수를 받거나 연구활동에 종사하려는 사람[연수기관으로부터 체재비를 초과하는 보수(報酬)를 받거나 유학(D-2)·기술연수(D-3) 체류자격에 해당하는 사람은 제외한다] |
| 8. 취재<br>(D-5)   | 외국의 신문사, 방송사, 잡지사 또는 그 밖의 보도기관으로부터 파견되거나 외국 보도기관과의 계약에 따라 국내에 주재하면서 취재 또는 보도활동을 하려는 사람                                                  |
| 9. 종교<br>(D-6)   | 가. 외국의 종교단체 또는 사회복지단체로부터 파견되어 대한민국에 있는 지부 또는 유관 종교단체에서 종교활동을 하려는 사람<br>나. 대한민국 내의 종교단체 또는 사회복지단체의 초청을 받아 사회복지활동을 하려는 사람                 |

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | 다. 그 밖에 법무부장관이 인정하는 종교활동 또는 사회복지 활동에 종사하려는 사람                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 10. 주재<br>(D-7)   | <p>가. 외국의 공공기관·단체 또는 회사의 본사, 지사, 그 밖의 사업소 등에서 1년 이상 근무한 사람으로서 대한민국에 있는 그 계열회사, 자회사, 지점 또는 사무소 등에 필수 전문인력으로 파견되어 근무하려는 사람[기업투자(D-8) 체류 자격에 해당하는 사람은 제외하며, 국가기간산업 또는 국책사업에 종사하려는 경우나 그 밖에 법무부장관이 필요하다고 인정하는 경우에는 1년 이상의 근무요건을 적용하지 않는다]</p> <p>나. 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」 제9조제15항제1호에 따른 상장법인 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조제1항에 따른 공공기관이 설립한 해외 현지법인이나 해외지점에서 1년 이상 근무한 사람으로서 대한민국에 있는 그 본사나 본점에 파견되어 전문적인 지식·기술 또는 기능을 제공하거나 전수받으려는 사람(상장법인의 해외 현지법인이나 해외지점 중 본사의 투자금액이 미화 50만 달러 미만인 경우는 제외한다)</p>                                                  |
| 11. 기업투자<br>(D-8) | <p>가. 「외국인투자 촉진법」에 따른 외국인투자기업의 경영·관리 또는 생산·기술 분야에 종사하려는 필수전문인력으로서 법무부장관이 인정하는 사람[외국인이 경영하는 기업(법인은 제외한다)에 투자한 사람 및 국내에서 채용된 사람은 제외한다]</p> <p>나. 지식재산권을 보유하는 등 우수한 기술력으로 「벤처기업육성에 관한 특별조치법」 제2조의2제1항제2호다목에 따른 벤처기업을 설립한 사람 중 같은 법 제25조에 따라 벤처기업 확인을 받은 사람 또는 이에 준하는 사람으로서 법무부장관이 인정하는 사람</p> <p>다. 다음의 어느 하나에 해당하는 사람으로서 지식재산권을 보유하거나 이에 준하는 기술력 등을 가진 사람 중 법무부장관이 인정한 법인 창업자</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 국내에서 전문학사 이상의 학위를 취득한 사람</li> <li>2) 외국에서 학사 이상의 학위를 취득한 사람</li> <li>3) 관계 중앙행정기관의 장이 지식재산권 보유 등 우수한 기</li> </ol> |



|                   |                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | <p>술력을 보유한 사람으로 인정하여 추천한 사람</p>                                                                                                                                                                               |
| 12. 무역경영<br>(D-9) | <p>대한민국에 회사를 설립하여 경영하거나 무역, 그 밖의 영리 사업을 위한 활동을 하려는 사람으로서 필수 전문인력에 해당하는 사람[수입기계 등의 설치, 보수, 조선 및 산업설비 제작·감독 등을 위하여 대한민국 내의 공공기관·민간단체에 파견되어 근무하려는 사람을 포함하되, 국내에서 채용하는 사람과 기업투자(D-8) 체류자격에 해당하는 사람은 제외한다]</p>     |
| 13. 구직<br>(D-10)  | <p>가. 교수(E-1)부터 특정활동(E-7)까지의 체류자격[예술홍행(E-6) 체류자격 중 법무부장관이 정하는 공연업소의 종사자는 제외한다]에 해당하는 분야에 취업하기 위하여 연수나 구직활동 등을 하려는 사람으로서 법무부장관이 인정하는 사람</p> <p>나. 기업투자(D-8) 다목에 해당하는 법인의 창업 준비 등을 하려는 사람으로서 법무부장관이 인정하는 사람</p> |
| 14. 교수<br>(E-1)   | <p>「고등교육법」 제14조제1항·제2항 또는 제17조에 따른 자격요건을 갖춘 외국인으로서 전문대학 이상의 교육기관이나 이에 준하는 기관에서 전문 분야의 교육 또는 연구·지도 활동에 종사하려는 사람</p>                                                                                            |
| 15. 회화지도<br>(E-2) | <p>법무부장관이 정하는 자격요건을 갖춘 외국인으로서 외국어 전문학원, 초등학교 이상의 교육기관 및 부설어학연구소, 방송사 및 기업체 부설 어학연수원, 그 밖에 이에 준하는 기관 또는 단체에서 외국어 회화지도에 종사하려는 사람</p>                                                                            |
| 16. 연구<br>(E-3)   | <p>대한민국 내 공공기관·민간단체으로부터 초청을 받아 각종 연구소에서 자연과학 분야의 연구, 사회과학·인문학·예체능 분야의 연구 또는 산업상 고도기술의 연구·개발에 종사하려는 사람[교수(E-1) 체류자격에 해당하는 사람은 제외한다]</p>                                                                        |
| 17. 기술지도<br>(E-4) | <p>자연과학 분야의 전문지식 또는 산업상 특수한 분야에 속하는 기술을 제공하기 위하여 대한민국 내 공공기관·민간단체로부터 초청을 받아 종사하려는 사람</p>                                                                                                                      |
| 18. 전문직업<br>(E-5) | <p>대한민국 법률에 따라 자격이 인정된 외국의 변호사, 공인회계사, 의사, 그 밖에 국가공인 자격이 있는 사람으로서 대한민국 법률에 따라 할 수 있도록 되어 있는 법률, 회계, 의료</p>                                                                                                    |



|                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                     | 등의 전문업무에 종사하려는 사람[교수(E-1) 체류자격에 해당하는 사람은 제외한다]                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 19. 예술흥행<br>(E-6)   | 수익이 따르는 음악, 미술, 문학 등의 예술활동과 수익을 목적으로 하는 연예, 연주, 연극, 운동경기, 광고·패션 모델, 그 밖에 이에 준하는 활동을 하려는 사람                                                                                                                                                                                                                         |
| 20. 특정활동<br>(E-7)   | 대한민국 내의 공공기관·민간단체 등과의 계약에 따라 법무부장관이 특별히 지정하는 활동에 종사하려는 사람                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 20의2. 계절근로<br>(E-8) | 법무부장관이 관계 중앙행정기관의 장과 협의하여 정하는 농작물 재배·수확(재배·수확과 연계된 원시가공 분야를 포함한다) 및 수산물 원시가공 분야에서 취업 활동을 하려는 사람으로서 법무부장관이 인정하는 사람                                                                                                                                                                                                  |
| 21. 비전문취업<br>(E-9)  | 「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」에 따른 국내 취업요건을 갖춘 사람(일정 자격이나 경력 등이 필요한 전문직종에 종사하려는 사람은 제외한다)                                                                                                                                                                                                                                   |
| 22. 선원취업<br>(E-10)  | 다음 각 목에 해당하는 사람과 그 사업체에서 6개월 이상 노무를 제공할 것을 조건으로 선원근로계약을 체결한 외국인으로서 「선원법」 제2조제6호에 따른 부원(部員)에 해당하는 사람<br>가. 「해운법」 제3조제1호·제2호·제5호 또는 제23조제1호에 따른 사업을 경영하는 사람<br>나. 「수산업법」 제7조제1항제1호, 제40조제1항 또는 제51조제1항에 따른 사업을 경영하는 사람<br>다. 「크루즈산업의 육성 및 지원에 관한 법률」 제2조제7호에 따른 국적 크루즈사업자로서 같은 조 제4호에 따른 국제순항 크루즈선을 이용하여 사업을 경영하는 사람 |
| 23. 방문동거<br>(F-1)   | 가. 친척 방문, 가족 동거, 피부양(被扶養), 가사정리, 그 밖에 이와 유사한 목적으로 체류하려는 사람으로서 법무부장관이 인정하는 사람<br>나. 다음의 어느 하나에 해당하는 사람의 가사보조인<br>1) 외교(A-1), 공무(A-2) 체류자격에 해당하는 사람<br>2) 미화 50만 달러 이상을 투자한 외국투자가(법인인 경우 그 임직원을 포함한다)로서 기업투자(D-8), 거주(F-2), 영주(F-5), 결혼이민(F-6) 체류자격에 해당하는 사람                                                         |

|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|             | <p>3) 인공지능(AI), 정보기술(IT), 전자상거래 등 기업정보화(e-business), 생물산업(BT), 나노기술(NT) 분야 등 법무부장관이 정하는 첨단·정보기술 업체에 투자한 외국투자가(법인인 경우 그 임직원을 포함한다)로서 기업투자(D-8), 거주(F-2), 영주(F-5), 결혼이민(F-6) 체류자격에 해당하는 사람</p> <p>4) 취재(D-5), 주재(D-7), 무역경영(D-9), 교수(E-1)부터 특정활동(E-7)까지의 체류자격에 해당하거나 그 체류자격에서 거주(F-2) 바목 또는 별표 1의3 영주(F-5) 제1호의 체류자격으로 변경한 전문인력으로서 법무부장관이 인정하는 사람</p> <p>다. 외교(A-1)부터 협정(A-3)까지의 체류자격에 해당하는 사람의 동일한 세대에 속하지 않는 동거인으로서 그 체류의 필요성을 법무부장관이 인정하는 사람</p> <p>라. 그 밖에 부득이한 사유로 직업활동에 종사하지 않고 대한민국에 장기간 체류하여야 할 사정이 있다고 인정되는 사람</p>        |  |
| 24. 거주(F-2) | <p>가. 국민의 미성년 외국인 자녀 또는 별표 1의3 영주(F-5) 체류자격을 가지고 있는 사람의 배우자 및 그의 미성년 자녀</p> <p>나. 국민과 혼인관계(사실상의 혼인관계를 포함한다)에서 출생한 사람으로서 법무부장관이 인정하는 사람</p> <p>다. 난민의 인정을 받은 사람</p> <p>라. 「외국인투자 촉진법」에 따른 외국투자가 등으로 다음의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <p>1) 미화 50만 달러 이상을 투자한 외국인으로서 기업투자(D-8) 체류자격으로 3년 이상 계속 체류하고 있는 사람</p> <p>2) 미화 50만 달러 이상을 투자한 외국법인이 「외국인투자 촉진법」에 따른 국내 외국인투자기업에 파견한 임직원으로서 3년 이상 계속 체류하고 있는 사람</p> <p>3) 미화 30만 달러 이상을 투자한 외국인으로서 2명 이상의 국민을 고용하고 있는 사람</p> <p>마. 별표 1의3 영주(F-5) 체류자격을 상실한 사람 중 국내 생활관계의 권익보호 등을 고려하여 법무부장관이 국내에</p> |  |

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | <p>서 계속 체류하여야 할 필요가 있다고 인정하는 사람(강제퇴거된 사람은 제외한다)</p> <p>바. 외교(A-1)부터 협정(A-3)까지의 체류자격 외의 체류자격으로 대한민국에 5년 이상 계속 체류하여 생활 근거지가 국내에 있는 사람으로서 법무부장관이 인정하는 사람</p> <p>사. 삭제 &lt;2022. 12. 27.&gt;</p> <p>아. 「국가공무원법」 또는 「지방공무원법」에 따라 공무원으로 임용된 사람으로서 법무부장관이 인정하는 사람</p> <p>자. 나이, 학력, 소득 등이 법무부장관이 정하여 고시하는 기준에 해당하는 사람</p> <p>차. 투자지역, 투자대상, 투자금액 등 법무부장관이 정하여 고시하는 기준에 따라 부동산 등 자산에 투자한 사람 또는 법인의 임원, 주주 등으로서 법무부장관이 인정하는 외국인. 이 경우 법인에 대해서는 법무부장관이 투자금액 등을 고려하여 체류자격 부여인원을 정한다.</p> <p>카. 법무부장관이 대한민국에 특별한 기여를 했거나 공익의 증진에 이바지했다고 인정하는 사람</p> <p>타. 자목부터 카목까지의 규정에 해당하는 사람의 배우자 및 자녀(법무부장관이 정하는 요건을 갖춘 자녀만 해당한다)</p> <p>파. 「지방자치분권 및 지역균형발전에 관한 특별법」 제2조제12호에 따른 인구감소지역 등에서의 인력 수급과 지역 활력 회복을 지원하기 위하여 법무부장관이 대상 업종·지역, 해당 지역 거주·취업 여부 및 그 기간 등을 고려하여 고시하는 기준에 해당하는 사람</p> |
| 25. 동반<br>(F-3)   | 문화예술(D-1), 유학(D-2), 일반연수(D-4)부터 특정활동(E-7)까지, 거주(F-2), 재외동포(F-4) 및 방문취업(H-2)의 체류자격에 해당하는 사람의 배우자 및 미성년 자녀로서 배우자가 없는 사람. 다만, 거주(F-2)의 체류자격 중 타목의 체류자격에 해당하는 사람은 제외한다.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 26. 재외동포<br>(F-4) | 「재외동포의 출입국과 법적 지위에 관한 법률」 제2조제2호에 해당하는 사람                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 27. 결혼이민<br>(F-6) | <p>가. 국민의 배우자</p> <p>나. 국민과 혼인관계(사실상의 혼인관계를 포함한다)에서 출생한 자녀를 양육하고 있는 부 또는 모로서 법무부장관이</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |



|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | <p>인정하는 사람</p> <p>다. 국민인 배우자와 혼인한 상태로 국내에 체류하던 중 그 배우자의 사망이나 실종, 그 밖에 자신에게 책임이 없는 사유로 정상적인 혼인관계를 유지할 수 없는 사람으로서 법무부장관이 인정하는 사람</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 28. 관광취업<br>(H-1) | <p>대한민국과 “관광취업”에 관한 협정이나 양해각서 등을 체결한 국가의 국민으로서 협정 등의 내용에 따라 관광과 취업활동을 하려는 사람(협정 등의 취지에 반하는 업종이나 국내법에 따라 일정한 자격요건을 갖추어야 하는 직종에 취업하려는 사람은 제외한다)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 29. 방문취업<br>(H-2) | <p>가. 체류자격에 해당하는 사람: 「재외동포의 출입국과 법적 지위에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 외국국적동포(이하 “외국국적동포”라 한다)에 해당하고, 다음의 어느 하나에 해당하는 18세 이상인 사람 중에서 나목의 활동범위 내에서 체류하려는 사람으로서 법무부장관이 인정하는 사람[재외동포(F-4) 체류자격에 해당하는 사람은 제외한다]</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 출생 당시에 대한민국 국민이었던 사람으로서 가족관계등록부, 폐쇄등록부 또는 제적부에 등재되어 있는 사람 및 그 직계비속</li> <li>2) 국내에 주소를 둔 대한민국 국민 또는 별표 1의3 영주(F-5) 제5호에 해당하는 사람의 8촌 이내의 혈족 또는 4촌 이내의 인척으로부터 초청을 받은 사람</li> <li>3) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제4조에 따른 국가유공자와 그 유족 등에 해당하거나 「독립유공자예우에 관한 법률」 제4조에 따른 독립유공자와 그 유족 또는 그 가족에 해당하는 사람</li> <li>4) 대한민국에 특별한 공로가 있거나 대한민국의 국익 증진에 기여한 사람</li> <li>5) 유학(D-2) 체류자격으로 1학기 이상 재학 중인 사람의 부모 및 배우자</li> <li>6) 국내 외국인의 체류질서 유지를 위하여 법무부장관이 정하는 기준 및 절차에 따라 자진하여 출국한 사람</li> <li>7) 1)부터 6)까지의 규정에 준하는 사람으로서 나목의 활동범위 내에서 체류할 필요가 있다고 법무부장관이 정하</li> </ol> |

여 고시하는 사람

나. 활동범위

1) 방문, 친척과의 일시 동거, 관광, 요양, 견학, 친선경기, 비영리 문화예술활동, 회의 참석, 학술자료 수집, 시장조사·업무연락·계약 등 상업적 용무, 그 밖에 이와 유사한 목적의 활동

2) 「통계법」 제22조에 따라 통계청장이 작성·고시하는 한국표준산업분류[대분류E 및 대분류G부터 대분류U까지의 산업분류(이하 이 표에서 “서비스업분류”라 한다)는 제외한다]에 따른 다음 산업 분야에서의 활동

가) 작물 재배업(011)

나) 축산업(012)

다) 작물재배 및 축산 관련 서비스업(014)

라) 연근해 어업(03112)

마) 양식 어업(0321)

바) 금속 광업(06)

사) 연료용을 제외한 비금속광물 광업(07)

아) 삭제 <2022. 12. 27.>

자) 광업 지원 서비스업(08)

차) 제조업(10 ~ 34). 다만, 상시 사용하는 근로자 수가 300명 미만이거나 자본금이 80억원 이하인 업체에 취업하는 경우로 한정한다.

카) 삭제 <2022. 12. 27.>

타) 삭제 <2022. 12. 27.>

파) 건설업(41 ~ 42). 다만, 발전소·제철소·석유화학 건설현장의 건설업체 중 업종이 산업·환경설비 공사인 업체에 취업하는 경우는 제외한다.

하) 삭제 <2022. 12. 27.>

거) 삭제 <2022. 12. 27.>

너) 삭제 <2022. 12. 27.>

더) 삭제 <2022. 12. 27.>

러) 삭제 <2022. 12. 27.>

머) 삭제 <2022. 12. 27.>

버) 삭제 <2022. 12. 27.>

서) 삭제 <2022. 12. 27.>  
어) 삭제 <2022. 12. 27.>  
저) 삭제 <2022. 12. 27.>  
처) 삭제 <2022. 12. 27.>  
커) 삭제 <2022. 12. 27.>  
터) 삭제 <2022. 12. 27.>  
펴) 삭제 <2022. 12. 27.>  
허) 삭제 <2022. 12. 27.>  
고) 삭제 <2022. 12. 27.>  
노) 삭제 <2022. 12. 27.>  
도) 삭제 <2022. 12. 27.>  
로) 삭제 <2022. 12. 27.>  
모) 삭제 <2022. 12. 27.>  
보) 삭제 <2022. 12. 27.>  
소) 삭제 <2022. 12. 27.>  
오) 삭제 <2022. 12. 27.>  
조) 삭제 <2022. 12. 27.>  
초) 삭제 <2022. 12. 27.>  
코) 삭제 <2022. 12. 27.>  
토) 삭제 <2022. 12. 27.>  
포) 삭제 <2022. 12. 27.>  
호) 삭제 <2022. 12. 27.>  
구) 삭제 <2022. 12. 27.>  
누) 삭제 <2022. 12. 27.>  
두) 삭제 <2022. 12. 27.>  
루) 삭제 <2022. 12. 27.>

3) 「통계법」 제22조에 따라 통계청장이 작성·고시하는 한국표준산업분류 중 서비스업분류에 따른 산업 분야에서의 활동. 다만, 다음의 산업분야에서의 활동은 제외한다.

가) 수도업(36)

나) 환경 정화 및 복원업(39)

다) 자동차 및 부품 판매업(45)

라) 육상 운송 및 파이프라인 운송업(49). 다만, 육상 여객



운송업(492)은 허용한다.

마) 수상 운송업(50)

바) 항공 운송업(51)

사) 창고 및 운송 관련 서비스업(52). 다만, 다음의 산업분야는 허용한다.

(1) 냉장·냉동창고업(52102). 다만, 내륙에 위치한 업체에 취업하는 경우로 한정한다.

(2) 물류 터미널 운영업(52913). 다만, 「통계법」 제22조에 따라 통계청장이 작성·고시하는 한국표준직업분류에 따른 하역 및 적재 관련 단순 종사원(92101)으로 취업하는 경우로 한정한다.

(3) 항공 및 육상 화물 취급업(52941). 다만, 다음의 경우로 한정한다.

(가) 「축산물 위생관리법」 제2조제3호에 따른 식육을 운반하는 업체에 취업하는 경우

(나) 「생활물류서비스산업발전법」 제2조제3호가목에 따른 택배서비스사업을 하는 업체에 통계청장이 작성·고시하는 한국표준직업분류에 따른 하역 및 적재 관련 단순 종사원(92101)으로 취업하는 경우

아) 출판업(58). 다만, 서적, 잡지 및 기타 인쇄물 출판업(581)은 허용한다.

자) 우편 및 통신업(61)

차) 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업(62)

카) 정보서비스업(63)

타) 금융업(64)

파) 보험 및 연금업(65)

하) 금융 및 보험 관련 서비스업(66)

거) 부동산업(68)

너) 연구개발업(70)

더) 전문 서비스업(71)

러) 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업(72)

머) 사업시설 관리 및 조경 서비스업(74). 다만, 사업시설 유지관리 서비스업(741)과 건물 및 산업설비 청소업(74

|                 |                                                                                                                   |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 | <p>21)은 허용한다.</p> <p>버) 고용 알선 및 인력 공급업(751). 다만, 「가사근로자의 고용개선 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 가사서비스 제공기관에 취업하는 경우는 허용한다.</p> |
|                 | <p>서) 공공행정, 국방 및 사회보장행정(84)</p> <p>어) 교육 서비스업(85)</p> <p>저) 국제 및 외국기관(99)</p>                                     |
| 30. 기타<br>(G-1) | <p>별표 1, 이 표 중 외교(A-1)부터 방문취업(H-2)까지 또는 별표 1의3의 체류자격에 해당하지 않는 사람으로서 법무부장관이 인정하는 사람</p>                            |